



ARBEIDSPLAN 2023–2024

Norges speiderforbunds (NSF) arbeidsplan gir rammer og retning for utviklingen av organisasjonen i perioden basert på langtidsmålene for 2015–2024. Planen er ment å beskrive den utviklingen som kommer i tillegg til løpende prosjekter og arbeid.

Arbeidsplanen beskriver nasjonalleddets oppgaver og ansvar, men i mange av punktene er organisasjonen også avhengig av bidrag og støtte fra kretser, korps og grupper for at vi skal lykkes sammen. Kretser, korps og grupper oppfordres til å ta utgangspunkt i langtidsmålene i strategien og temaene i denne arbeidsplanen når de skal lage sin egen plan for perioden.

Vi blir flere og mer mangfoldige

Vekst er viktig for at flere skal få oppleve speiding, og for at flere tar aktivt ansvar i samfunnet. For å skape vekst må blant annet terskelen for deltakelse reduseres for å sikre en mer mangfoldig og inkluderende organisasjon. Større mangfold i organisasjonen er et bidrag til mer toleranse, empati og respekt blant mennesker. Forbundet må også yte lokal bistand der det er behov for å avlaste dagens frivillige.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- yte god gruppe- og kretsstøtte gjennom nyttige verktøy, god koordinering og tydelig ansvarsfordeling
- støtte gruppenes rekruttering av speidere og ledere gjennom økt synlighet og faste kampanjer i løpet av året
- senke terskelen for deltakelse i Norges speiderforbund ved å ta tak i funnene fra arbeidsgruppa for mangfold og inkludering

Vi skaper gode ledere

I speideren ønsker vi å ha ledere, rovere og andre frivillige som skaper trygge og sikre rammer for barn og unges utvikling. Det er viktig at de frivillige blir gjort kjent med hvilke muligheter som finnes for å utvikle seg gjennom ledertrening, oppgaver og verv i organisasjonen. Vi ønsker at det å være frivillig i Norges speiderforbund skal være givende, utviklende, meningsfylt og sosialt.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- arbeide systematisk for at forbundets ledertrening blir tilgjengelig for hele landet, og for at speiderlederloggen gjøres kjent for alle medlemmer fra 16 år og oppover
- utvikle og ta i bruk en modell for frivillighet i NSF som legger vekt på å vise frem den enkeltes muligheter, og som beskriver hvordan nye ledere tas imot
- spre og tilgjengeliggjøre materiell som bidrar til at hele organisasjonen får opplæring i trygge møter

Vi tilbyr et utviklende program

Speiderprogrammet er verktøyet vi bruker for å legge til rette for speidernes utvikling. Det gir retning, setter mål og utgjør en felles standard for arbeidet. For at programmet skal holde seg relevant og attraktivt, er det viktig å tilgjengeliggjøre og stadig utvikle det. Gjennom speidermetoden beskriver vi hvordan programmet skal gjennomføres, og her er progresjon gjennom egenstyrte patruljeaktiviteter viktig.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- arbeide for at flere grupper tar i bruk patruljesystemet, etablerer førerpatrulje og legger til rette for egenstyrt aktivitet blant speiderne sine
- formidle og spre kunnskap om speiderprogrammet og hvordan man kan følge med på hver enkelt speiders progresjon
- formidle og dele nyskapende og attraktive aktiviteter og legge bedre til rette for deling av gode ideer