

Tematreff 3/6-2020 for kretser og korps

Temaene for treffet var kretsens/korpsets rolle, felles aktiviteter i kretsen, motivasjon, oppfølging av grupper og samarbeid med ledertrenerne.

Ansvarlige for tematreffet var prosjektgruppa for Gruppe- og kretsutvikling på forbundskontoret: Ksenia Sazonova , Kirvil Kaasa, Lykke Juhler og Ingrid Stene Kvist. Det var 28 deltakere.

Velkommen

Litt om formen og forventningene.

Kretsens/korpsets rolle (Ingrid Stene Kvist)

Noen innspill til kretsens og korpsets rolle i organisasjonen basert på disse spørsmålene:

- Hva er kretsens og korpsets rolle eller verdi? Hvorfor har vi kretser og korps?
- Hva er hensikten med kretsens og korpsets arbeid?
- Hva tilfører de?
- Hvilke handlingsrom og muligheter ligger i kretsene og korpset (som kanskje ikke f.eks. forbundet har)?

Innspill:

- Kretsen er lokalt bindeledd mellom gruppene og forbundet
- bidrar til lokalt og regionalt samarbeid
- Kretsleddet trenger å føle seg nyttig, må ha konkrete oppgaver
- Hierarkiet må brukes, alle ledd skal ha en nytteverdi
- Korps: Del av noe større, en del av oppgaven er å være identitetsskaper
- Kretsen er en form for patrulje. Inkludere i mindre enheter. Man må bli tatt vare på og gjøre ting som man trives med.
- Forskjellig speideraktivitet fra sør til nord. Kretsen har en koordinerende mekanisme - førerpatrulje for en "region".
- Kretser og korps er støtteapparat for gruppene.
- Ansvarlig for ledertrening
- Demokratisk ledd med representanter for kretsen/korpset og dermed for gruppene.

Eksempel fra en krets: Ledersamling i Romsdal og Nordmøre krets (v/ kretsleder Patrick Gule)

Temakveld: Faglig påfyll for ledere i kretsen.

Organiserte seg litt i kretsen. En runde med ombudsordningen i kretsen (flokk, tropp, rover, kommunikasjon). Kalte dem ressurspatruljer.

Arrangerte temakvelder med temaer som satte fokus på arbeidet i ulike enheter. Har fortsatt med dette. Folk er stort sett flinke til å delta. Er en langstrakt krets. Prøver å arrangere der folk bor.

Har også hatt to år med førerpatruljer.

Så kom 2020 og korona. Dårlig stemning og alt skulle avlyses. Lot seg inspirere og satte i gang tiltak:

- Penger til ressurspatruljen for kommunikasjon → Minecraftserver i kretsen.
- Kretsen har en sjekklister der alle arrangementer blir sjekket opp mot speidermetoden. Ja, Minecraft kan brukes som patruljeaktivitet under visse forutsetninger.
- Digital ledersamling: Suksesshistorier og erfaringsdeling om aktiviteter i koronatiden.
- Gruppearbeid digitalt.
- Grupperom fungerte bra - alle kan og må delta og bidra.
- Ta sjansen, se muligheten og gjøre det beste ut av det. Ingen sjanser med sikkerheten.
- La folk komme till!

Felles aktiviteter i kretsen: Inspirasjon og ideer / Nærleir (v/ Kirvil Kaasa og Geir Storli Jensen fra forbundskontoret)

- Om felles aktiviteter nå, i sommer og til høsten og litt generelt.
- Alle er i en litt sårbar situasjon nå, mange har vært flinke og fått til et tilbud for medlemmene. Motivasjonen kan synke ved en så lang pause.
- Sommer og høst - hva kan vi gjøre og hvorfor?
- Noen legger opp til aktivitet i sommer, men kanskje vi kan bidra med noe også.
- Skjerm er lavterskelaktivitet, både for arrangør og deltakere.
- Felles aktiviteter gir flere muligheter, samarbeid, kan gi mer spennende resultater.
- Kan styrke kretstilhøringen og fellesskapet.
- Kretser og korps kan være støtte slik at flere grupper starter opp igjen.
- Det er en lang sommer. Et tilbud er kjærkomment for speiderne.

- Nærleir: Work in progress.
- Samhold og fellesskapsfølelse gjennom symboler (leirmerke, leirbål, leirsang)
- Kan ikke være så mange på samme sted. Leirbål er en felles opplevelse.

Hva gjør en speiderleir til en speiderleir?

Er det realistisk å få flere på tur/leir i sommer?

Innspill:

- Utnytte muligheten i begrensningen - utfordre og mestre. Det er mulighet for fysisk speiding nå.
- Speiderleir = Bål, myggstikk, leirmerke, overnatte ute, samhold og vennskap. Og det kan man jo klare med "nærleir" i gruppene, med få venner eller med sin egen familie og en speidervenn.
- Viktig at patruljene kan løse utfordringer sammen på leir.
- Kan være utfordrende å få ungdommen tilbake til skjermen. Må være god struktur og passe langt osv.
- Vi har et fantastisk programtilbud for alle enheter, ikke nødvendig med noe i tillegg.
- Veldig bra at det blir mange alternativer. Både digitale og fysiske tiltak.

- Kan vi bruke de samme unntakene som fotballforbundet har til trening?
- En del ledere vet de ikke får til noe i sommer. Vi har lurt på å ha speiderhuset åpent en uke så kanskje det kan skje noe der. Med få ledere er det vanskelig å få til noe i sommer. Åpen leir: Da kan alle bli med.
- Ksenia: Nærleir er ikke ment som et alternativt tilbud, men en konkret aktivitet innen speiderprogrammet. Koblingen til speiderprogrammet vil være veldig tydelig og synlig i Nærleir-konseptet.
- Geir: Nei, vi skal inspirere folk til å drive speideraktivitet. Vi tenker å først og fremst vise til det som allerede finnes og som passer nå.
- Ksenia: Krav for leir ligger ute.
- Kan vi få videreformidlet det opplegget som Vesterlen krets skal gjennomføre?
- Hjemmeleir i påsken og St. Georgsdag ble veldig populært.
- Kunne oppmuntre speiderne til aktivitet selv om man kanskje ikke har lederressursene.
- Hønefoss har laget egen stolpejakt, på steder som ikke er altfor populære, med historisk sus, QR-koder og poeng etter hvor vanskelig det er å komme seg dit.
- Må terskelen være lavere nå enn den var tidligere? Har vi færre ledere nå enn før?
- Kirvil: Nei, det er ikke flere speidere per leder nå, men rammene i sommer er annerledes.

Motivasjon: Øvelse (v/ Lykke Juhler fra forbundskontoret)

Utfordringer knyttet til motivasjon i den situasjonen vi er nå?

På forrige krets- og korpsledersamling var motivasjon tema. Presentasjonen viser en ordsky med hva som motiverer ledere.

Hvordan motivere ledere



En av utfordringene i disse tider er å holde motivasjonen oppe. Uten motivasjon er det vanskelig å finne på ideer til alternative aktiviteter og tilpasse seg de vilkårene som er nå. Uten motivasjon blir man passiv og avventende, kanskje man slukker en brann et sted fordi det er nødvendig, men man har ikke energi til å være proaktiv.

Denne situasjonen har vi ikke prøvd før og vi må prøve oss fram. Noe vil lykkes bedre enn annet. Det er viktig å fokusere på det som vi lykkes med. Det som er populært, trekker gjerne flere med. Vi må se på de små skrittene vi tar i riktig retning og intet skritt er for lite så lenge det er positivt. Å se at ting fungerer, gir trygghet. Vi skal feire de små suksesser og anerkjenne hverandre for det gode vi gjør. Det er den gode fortellingen som gir motivasjonen og lysten til å gjøre mer.

Noe kretsen/korpset kan jobbe med:

Hva kan kretsen/korpset gjøre for å motivere lederne og speiderne?

- Ha en positiv tilnærming, fokusere på styrker
- Bygge fellesskap gjennom felles fortellinger
- Åpne for kreativitet og nytenking
- Sette seg ambisiøse, men realistiske, mål
- Legge til rette for læring og mestring
- Anerkjenne innsatsen, gi positiv tilbakemelding

Innspill:

- Mange bruker situasjonen som en unnskyldning siden de var litt slitne fra før. De orker kanskje ikke. De som tilpasser seg og gjør ting, blir belønna. Det er muligheter til å gjøre det bra!
- Lavterskel for å klare å gjennomføre. Gjøre NOE, gjøre det godt nok.
- Noen grupper har spesielle situasjoner, f.eks. ledere i samfunnskritiske yrker.
- I en krets er man flere til å dra lasset, og man må respektere dem som ikke får til.
- Motivasjon er viktig for å holde på både lederne og speiderne. Hører at flere har utfordringer med å komme i gang igjen (spesielt for dem som ikke har hatt aktivitet gjennom koronakrisen).
- I én gruppe er det f.eks. mange ledere med jobb innenfor skole og mennesker, det er jobber som krever mye mer. Det er lite overskudd til å gjøre enda mer etter jobb.
- Vi må vente med klemmer, men det er utrolig mye vi KAN gjøre. La speiderne oppleve noe. La dem strekke seg. Ikke lavterskel. Noe fysisk, ikke digitalt!
- Kanopadling fungerer fint. Der er det avstand. Hvert barn fikk sitt eget telt, som de måtte ta ansvar for selv. Mange syntes det var gøy. Tenke litt annerledes. Masse skryt fra foreldrene som endelig fikk ungene ut av huset :)
- Å lykkes gir motivasjon til å gjøre noe mer.

Det viktigste vi kan gjøre for gruppene som sliter er å tilby veiledning og mentorordninger, legge opp til samarbeid, bidra til lederlån, ha et tilbud til rovere og tilby kurs/ledertrening/faglig påfyll.

Hva kan kretser og korps gjøre for å følge opp gruppene og gruppelederne så de får motivasjon, føler at de blir satt pris på, får opplevelser, blir inkludert i et fellesskap og et ledermiljø osv.?

Innspill:

- Viktig å få grupper til å jobbe sammen. Kretsstyrets medlemmer er også med i grupper. Det er en fordel, da de følger med i og vet hva som skjer.
- Ikke kimse av småprat - den er viktig å ha. Viktig å sette av tid til lederne på kretsarrangementer. De skal ha tid til å sitte og snakke sammen.
- Vi må ha fokus på lederpleie, mange grupper er små og har dermed liten omgang med andre ledere. Kretsen må bygge opp et fellesskap for lederne.
- Viktig å møtes, især for lederne for å gi dem påfyll og energi
- En krets planlegger å dele gruppene mellom seg i kretsstyret. De vil besøke alle grupper det neste året for å se og bli kjent med dem. Når de skaper en kontakt da er det lettere etterpå å ta kontakt.
- De fleste grupper synes det er greit å bli fulgt opp. Gå igjennom hver gruppe på hvert kretsstyremøte. Ofte finnes fellesnevner i utfordringer og historier. De fleste mennesker liker å bli sett og hørt, og de liker å bli utfordret/lære noe nytt.
- Kommunikasjon, det å ta kontakt: Tenke over hvordan man innleder samtalen. Ikke starte med et HVA eller HVORFOR. Det kan virke konfronterende siden man spør om det som har skjedd. Heller stille et kreativt spørsmål HVORDAN og dermed se mot framtida.

Gruppe- og kretsutvikling har jobbet med rollefordeling og forslag til organisering av kretsen (ikke korps ennå, men en del er tilsvarende). Det er opp til hver krets og korps å finne en god måte å organisere arbeidet på. Det vi er opptatt av, er at kretsene/korpsene skal kunne ivareta sine ansvarsområder på en god måte, og at forbundet vet noe om hvem som har hvilket ansvar i kretsen/korpset, slik at vi kan gi målrettet informasjon og tips f.eks. og ikke minst at de som har samme oppgaver og lignende utfordringer kan dele erfaringer og diskutere løsninger med hverandre.

Hensikten er også å organisere arbeidet så oppgavene blir litt **jevnere fordelt**, noe vi tror vil kunne involvere flere både fordi det virker overkommelig og fordi kanskje flere tør da.

Bør kretsen ha egne gruppeombud? Det er lurt at noen har ansvar for å følge opp og veilede gruppene - hjelpe gruppene å lykkes. Lederlånordning, mentorordning og veiledning er gode tiltak overfor gruppene.

Ledertrening - samarbeid med ledertrenere (v/ Martin Olaisen fra Komite speiding)

Hva er ledertrenerens rolle?

Det var lite kontakt mellom ledertrenerne og kretsstyrene. Det varierte sikkert litt. Kretsene har ansvaret for ledertreningen, for oppfølging av gruppene og for at det finnes ledertrenere.

Har noen hatt kontakt med ledertrenere i denne situasjonen? Hvordan har kretsene brukt ledertrenerne og den kompetansen de har til å følge opp gruppene? Ingen svar.

Viktig tema: Hvordan møter vi gruppene? Noen få vil bli sett på. Hvordan skal vi som ledertrenere møte gruppene som kanskje sliter litt. Blir det kanskje enda verre hvis vi spør hvorfor de ikke har startet opp igjen nå, f.eks. Må bruke de riktige ordene.

De fleste kretser har ledertrenere som har kompetanse. Ofte blir det begrenset til å holde kurs, men kompetansen kan like godt brukes til å bidra ute i gruppene med det de har behov for. En del ledertrenere føler seg litt isolert, står litt alene. Vil gjerne ha mer kontakt med kretsstyret.

Håper det er ledertrenerpatrolje i de fleste kretser. Man får motivasjon av å jobbe sammen om noe, det motiverer til videre innsats.

Innspill:

- *Spørsmål:* Finnes det emnekurs i kretsledelse? Nei. Men det kan hende ledertrenerne kan noe om temaet.
- Ledertrenerpatroljen er så engasjert i så mye annet, så det er vanskelig ... Har forsøkt å snakke om det, og prøvd å lage en plan. Kunne de fått med seg noen flere venner for å øke kapasiteten. Hvordan rekrutteres det? Lederne har nok med gruppene, og de trengs der. En del rovere er på vei opp, men har ingen ledererfaring. De trenger litt tid.
- Ledertrenerne vår fungerer de og arrangerer kurs, men opplever ikke at de har verken tid eller interesse for å engasjere seg i noe annet. Vi må jo også passe på å ikke presse for hardt heller så vi mister dem. Men vi skal jobbe videre med det.
- Var for få ledertrenere i kretsen, så de opprettet samarbeid med nabokretser og lagde kurs sammen. Har en fast helg for peff 1 på høsten, senhøst et lederkurs. Da tar det et par år før alle får tatt grunntreningen. Peff 2 på våren. Da inviteres også tropslederne til orientering om Peff 3. De har greid å bygge på ledertrenerpatroljen. Det ble overkommelig. Ikke alle måtte være på alle kurs. Det gir mer rom for å drive andre aktiviteter. Fint om ledertrenerne også kan være med på andre ting.
- Burde vi alle gå gjennom lederstart hver 5. år?
- Vi har begynt å delta på deres patroljemøter.

Veien videre (Ksenia)

Ønskes flere slike samlinger? Ja. Nyttig med en møteplass for kretser og korps utenom KL-KS. Bra med mulighet for å dele erfaringer med hverandre. Fint å kunne bruke mer tid på hvert tema. Vi ønsker innspill til temaer. Foreløpige forslag er: Lederpleie, veiledning og støtte til gruppene, pilotprosjektet for førerpatruljer (fra Arbeidsplan 2019-2020). Mer om oppfølging av grupper.

Informasjon fra forbundet: Økonomi, frister, arrangementer osv.

- Dersom vi får vite noe mer om kompensasjonsordninger ifm. koronakrisen, vil det bli sendt ut informasjon. Foreløpig vet vi ikke mer enn det som er sendt ut i krets- og korpsposten eller andre e-poster til kretser og korps. Vi følger med og vet at Frivillighet Norge m.fl. jobber for å få ordninger som er tilpasset frivilligheten.
- Det er en del medlemmer som ikke har betalt medlemskontingenten sin. Det kan bli en utfordring med rekruttering og økonomi på høsten, så det er viktig å følge opp.
- Momskompensasjon og årsmelding. Frist 15/6.
- Frist for innsending av saker til Speidertinget er 13/8.
- Valgkomiteen tar imot forslag til kandidater til valg på valg@speiding.no til 20/6.
- Endelig avgjørelse om fysisk eller digital gjennomføring av Speidertinget tas i august.
- Alt på høsten kjøres som planlagt. Alle nasjonale arrangementer i sommer er avlyst. Det blir roverleir i Vesterlen og Lederløft. I sommer tilbys digitale leirbål og Nærleir.