



Vedlegg 7:

ARBEIDSPLAN FOR 2021 OG 2022

Norges speiderforbunds (NSF) arbeidsplan gir rammer og retning for utviklingen av organisasjonen i perioden basert på langtidsmålene for 2015–2024. Planen er ment å beskrive den utviklingen som kommer i tillegg til løpende prosjekter og arbeid.

Arbeidsplanen beskriver hovedsakelig nasjonalleddets oppgaver og ansvar, men i mange av punktene er organisasjonen også avhengig av bidrag fra kretser, korps og grupper for at vi skal lykkes sammen. Kretser, korps og grupper oppfordres til å ta utgangspunkt i temaene i denne planen når de skal lage sin egen arbeidsplan for perioden.

Vi er synlige

Synlighet er viktig fordi vi vil at enda flere skal se at vi er en relevant og spennende aktivitet for barn og unge, og en viktig høringsinstans i politiske prosesser. Vi vil ha en tydelig stemme i lokalsamfunnet og i det nasjonale ordskiftet. I tillegg er det viktig at vi viser frem de gode historiene og deler gode ideer og erfaringer internt i organisasjonen, for intern stolthet gir også godt grunnlag for ekstern synlighet.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- utvikle gode fortellinger om hva speiding er, for forskjellige målgrupper og bruksområder i og utenfor organisasjonen
- bli flinkere til å vise frem gode ideer til aktiviteter og arrangementer internt i forbundet, særlig knyttet til leirsommer 2021
- etablere et opplæringsopplegg for unge speidere som ønsker å bli talspersoner for speidersaken
- bidra aktivt med temaene i NSF's politiske plattform på arenaer der vi kan utøve politisk påvirkning, for eksempel på Arendalsuka og høringsmøter
- gi støtte til kretsene og gruppene slik at de i enda større grad kan delta i saker og debatter som påvirker speidere i lokalsamfunnet

Vi er mangfoldige og inkluderende

Mangfold og inkludering er viktig fordi det gjør at vi kan nå flere og utvide perspektivet vårt som organisasjon og som medlemmer. Større mangfold i organisasjonen er et bidrag til mer toleranse, empati og respekt blant mennesker. Mer inkluderende kan vi bli ved å være bevisst på barrierene for at flere blir med i speideren og tar på seg verv hos oss, og arbeide for å løse opp disse barrierene.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- etablere et prosjekt der vi skal identifisere våre egne og andres barrierer for deltakelse og jobbe for å bryte ned disse barrierene
- bruke Nettverk for mangfold og inkludering som ressurs slik at NSF får økt kunnskap og engasjement rundt mangfold og inkludering
- sette i verk tiltak som hjelper organisasjonen til å oppnå mer mangfold og inkludering i rekruttering til roller og verv



- inkludere flere under 26 år i beslutningsdyktige organer og jobber for at flere unge skal få tillitsverv i styrer, ledelse av prosjekter, komiteer og utvalg.
- ta i bruk nye plattformer og metoder for rekruttering som gjør at vi treffer større deler av befolkningen
- finne tiltak som kan gi flere medlemmer opplæring i og forståelse for demokratiske prosesser i organisasjonen, slik at de i større grad kan delta i dem

Vi blir flere

Det å vokse er viktig fordi så mange som mulig bør få oppleve speiding. I tillegg er selve formålet vårt å få flere selvstendige og ansvarsbevisste mennesker i samfunnet. Dette oppnår vi ved å ta i bruk kunnskapen fra gruppe- og kretsutviklingsprosjektet, slik at vi får mange og sterke grupper i alle deler av landet. Dessuten er god lederkapasitet viktig – både for å ivareta dagens medlemmer, ha overskudd til å ta imot nye speidere og opprettholde god kvalitet i aktiviteten vår.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- utvikle rutiner og fordele ansvar for oppfølging av nystartede og eksisterende speidergrupper
- sette i verk tiltak for å få flere til å bli, basert på en kontinuerlig analyse av hvorfor folk slutter
- utvikle planer for rekruttering og ivaretagelse av nye speidere, rovere og ledere, spesielt sett i lys av den pågående pandemien vi nå står i
- lage verktøy som gjør det enkelt å ta imot nye ledere, og som er til god hjelp for de nye lederne selv
- innføre et system som gjør at vi kan fange opp og i større grad beholde rovere og ledere som flytter

Vi tar vare på de frivillige

De frivillige, altså ledere, rovere og andre bidragsytere på alle nivåer, er viktige for organisasjonen, og derfor ønsker vi også at hver enkelt skal ha gode muligheter til å utvikle seg som enkeltmenneske hos oss. Alle må bli sett og bli fulgt opp på en god måte, og frivillighetskulturen vår må være bærekraftig. Vi ønsker at det å være frivillig i Norges speiderforbund skal være givende, utviklende, meningsfylt og sosialt.

For å oppnå dette skal vi blant annet

- utvikle og ta i bruk en modell for frivillighet i NSF som legger vekt på å vise frem den enkeltes muligheter
- støtte det lokale arbeidet for å skape godt ledermiljø og ivareta de enkelte frivillige, blant annet gjennom videre utvikling av materiale fra gruppe- og kretsutviklingsprosjektet
- sikre et godt ledertreningstilbud som er tilgjengelig over hele landet, og se på nye mulige gjennomføringsmåter
- tilby opplæring av nasjonale gruppe- og kretsveiledere og ombud i kretser og korps, slik at kretsene, korpsene og gruppene får god støtte til å drive arbeidet sitt
- forberede vårt engasjement og delta aktivt i markeringen av Frivillighetens år 2022